

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき 女性職員の活躍の推進に向けた取組の実施の状況を公表します。

女性職員の活躍の推進に向けた数値目標取組の実施の状況

(1) 年次休暇の平均取得日数について

【数値目標】

年次有給休暇の目標平均取得日数が12日を下回らないようにする。

【取組の実施の状況】

| | 令和2年度実績 | 令和3年度実績 |
|------|----------|----------|
| 全職員 | 11日7.4時間 | 13日2.4時間 |
| 女性職員 | 14日0.2時間 | 12日3.3時間 |

(2) 時間外勤務の縮減について

【数値目標】

毎週水曜日に定時退庁する職員の割合を100%にする。

【取組の実施の状況】(水曜日に定時退庁した職員の割合)

| | 令和2年度実績 | 令和3年度実績 |
|------|---------|---------|
| 全職員 | — | 64% |
| 女性職員 | — | 100% |

【月平均超過勤務時間の状況】

| | 令和2年度実績 | 令和3年度実績 |
|------|---------|---------|
| 全職員 | 2.2時間 | 2.4時間 |
| 女性職員 | 1.6時間 | 0.9時間 |

女性職員の活躍の推進に向けた取組の実施の状況

ア 積極的に女性職員を外部研修に派遣する。

【取組状況】

- ・家畜防疫に関する研修会

イ 女性職員を各種検討会や会議のメンバーとして構成し、女性の感性や能力が活かされる機会を積極的に設ける。

【取組状況】

- ・リスクマネジメント作業部会
- ・リスクアセスメント作業部会
- ・地方自治体実行計画推進検討会